

ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດ ຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ

ບຸນທະວີ ສີພັນທອງ¹, ສຸດຖາວອນ ສີອຸດົມພັນ², ຈັນສະໝອນ ແສງດາລາ², ພາວອນ ແກ້ວດວງຄຳ² ແລະ ນ້ຳຝົນ ຈິດຕະພອນ²

ພາກວິຊາ ເສດຖະສາດ, ຄະນະເສດຖະສາດ ແລະ ການທ່ອງທ່ຽວ, ມະຫາວິທະຍາໄລ ສຸພານຸວົງ, ສປປ ລາວ

ບົດຄັດຫຍໍ້

¹ຕິດຕໍ່ຜົວພັນ: ບຸນທະວີ ສີພັນທອງ,
ພາກວິຊາເສດຖະສາດ, ຄະນະ
ເສດຖະສາດ ແລະ ການທ່ອງທ່ຽວ, ເບີ
ໂທ: +856 20 2993 4334, ອີເມວ:
bounthavysiphanthong@su.edu.la

²ຄະນະເສດຖະສາດ ແລະ
ການທ່ອງທ່ຽວ, ມະຫາວິທະຍາໄລ
ສຸພານຸວົງ

ຂໍ້ມູນບົດຄວາມ:

ການສົ່ງບົດ: 18 ຕຸລາ 2023
ການປັບປຸງ: 22 ພຶດສະພາ 2024
ການຕອບຮັບ: 31 ພຶດສະພາ 2024

ບົດຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດສະບັບນີ້ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າພາຍໃຕ້ຫົວຂໍ້: ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ, ເຊິ່ງປະກອບມີ 2 ຈຸດປະສົງໃນການສຶກສາຄື: 1) ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ, 2) ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ. ເຄື່ອງມືໃນການເກັບກຳຂໍ້ມູນແມ່ນ ແບບສອບຖາມ ແລະ ແບບສຳພາດ ໂດຍນຳໃຊ້ໂປຣແກຣມ SPSS Version 23 ເພື່ອຄຳນວນຫາຄ່າສະຖິຕິທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ບັນດາຄ່າພາຣາເມເຕີໃນສົມຜົນຖືກຖອຍຜະທຸຄຸນ.

ຜົນຂອງການຄົ້ນຄວ້າຜົບວ່າ ແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານແມ່ນອີງໃສ່ ປັດໄຈພື້ນຖານຂອງແຮງງານເຊັ່ນ: ເພດ, ອາຍຸ, ສະຖານະພາບ, ລະດັບການສຶກສາ, ວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ການສະໜອງແຮງງານ ເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ມີຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈດັດແກ້ ເທົ່າກັບ 0.0960 ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາປັດໄຈຕໍ່ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ທີ່ບັນຈຸໃນແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນສາມາດອະທິບາຍການປ່ຽນແປງຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານໄດ້ 9.60% ແລະ ສ່ວນທີ່ຍັງເຫຼືອແມ່ນຂຶ້ນກັບປັດໄຈອື່ນ ຫຼື ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະຕົວອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ໄດ້ນຳມາສຶກສາ. ດັ່ງນັ້ນ, ສາມາດເວົ້າໄດ້ວ່າ ແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະສາດ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບທິດສະດີທາງເສດຖະສາດ. ພ້ອມດຽວກັນນັ້ນ, ຜົນການວິເຄາະ ຍັງຊີ້ໃຫ້ເຫັນຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງ $F\text{-stat} = 8.166$ ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະທີ່ນຳມາປະກອບໃສ່ໃນແບບຈຳລອງ ແມ່ນມີຄວາມເໝາະສົມ ແລະ ມີລະດັບຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິ ທີ່ 0.01. ໃນຂະນະທີ່ແບບຈຳລອງອຸປະທານຂອງແຮງງານ ເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ເຫັນໄດ້ຈາກຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈດັດແກ້ ມີຄ່າເທົ່າກັບ 0.0900 ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນທີ່ໃຊ້ໃນແບບຈຳລອງສາມາດອະທິບາຍການປ່ຽນແປງດ້ານການສະໜອງແຮງງານ ໄດ້ 9.00% ແລະ ສ່ວນທີ່ຍັງເຫຼືອແມ່ນຂຶ້ນກັບປັດໄຈອື່ນທີ່ບໍ່ໄດ້ນຳມາສຶກສາ ຫຼື ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະຕົວອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ໄດ້ນຳມາສຶກສາ. ດັ່ງນັ້ນ, ສາມາດເວົ້າໄດ້ວ່າ ແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະສາດ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບທິດສະດີທາງເສດຖະສາດ. ນອກຈາກນີ້, ຜົນການວິເຄາະ ຍັງຊີ້ໃຫ້ເຫັນ ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງ $F\text{-stat} = 7.582$ ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ ທີ່ນຳມາປະກອບໃສ່ໃນແບບຈຳລອງ ແມ່ນມີຄວາມເໝາະສົມ ແລະ ມີລະດັບຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິ ທີ່ 0.01.

ຄຳສັບສຳຄັນ: ອຸປະສົງແຮງງານ, ອຸປະທານແຮງງານ, ຕະຫຼາດແຮງງານ, ພະຍາດໂຄວິດ-19

Analyzing the Model of Demand and Supply of Labor Post- Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) in Luang Prabang City

Bounthavy SIPHANTHONG*, Soutthavone SIOUDOMPHAN¹, Chansamone SENG DARA¹,
Phavone KEODUANGKHAM¹ and Namfonh CHITTAPONE¹

Department of Economics Faculty of Economics and Tourism Souphanouvong University, Lao PDR

***Correspondence:** Bounthavy
SIPHANTHONG, Department
of Economics, Faculty of
Economics and Tourism, Tel:
+856 20 29934334, E-mail:
[bounthavysiphanthong@su.edu
u.la](mailto:bounthavysiphanthong@su.edu.la)

¹Department of Economics
Faculty of Economics and
Tourism Souphanouvong
University

Article Info:
Submitted: Oct 18, 2023
Revised: May 22, 2024
Accepted: May 31, 2024

Abstract

This scientific research has been conducted under the title “Analyzing the Model of Demand and Supply of Labor Post-Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) in Luang Prabang City,” which includes 2 study objectives: 1) Analyzing the Model of Demand of Labor Post- Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) in Luang Prabang City. 2) Analyzing the Model of Supply of Labor Post-Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) in Luang Prabang City. Data collection tools are questionnaires and interviews using SPSS Version 23 to calculate the necessary statistical values and parameter values in the multiple regression equation.

The results of the research found that the model of willingness to work and supply of labor is based on the basic factors of labor such as gender, age, status, education level, specialization, and special abilities that affect the demand and supply of labor entering the labor market. It can be seen from the modified decision coefficient value of 0.0960, which means that the factors of willingness to labor contained in the model can explain the change in demand for labor entering the labor market by 9.60% and the remaining part depends on other factors or other independent variables that are not included in the study. Therefore, it can be said that the model is economically feasible and consistent with economic theory. At the same time, the analysis results also show that the probability value of F-stat = 8.166 means that the independent variables included in the model are appropriate and have a statistical significance level of 0.01. While the labor supply model entered the labor market, it can be seen from the modified decision coefficient value of 0.0900, which means that the variables used in the model can explain the change in labor supply by 9.0% and the remaining part depends on other factors that are not included in the study. Therefore, it can be said that the model is economically feasible and consistent with economic theory. In addition, the analysis results also show that the probability value of F-statistics = 7.582 means that the independent variables included in the model are appropriate and have a statistical significance level of 0.01.

Keywords: Labor Demand, Labor Supply, Labor Market, COVID-19

1. ພາກສະເໜີ

ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດເປັນປັດໄຈສໍາຄັນອັນດັບໜຶ່ງໃນການບັນລຸເປົ້າໝາຍແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກຂອງປະຊາຊົນ ເພາະວ່າຈົນຕະນາການ, ການພັດທະນາຄົນ ແລະ ກົນໄກການບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງທີ່ອັດຕັນການຜະລິດທຸລະກິດຕ່າງໆ ລ້ວນແຕ່ກ່ຽວພັນກັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງຄົນເຮົາທີ່ຈະນໍາພາ ແລະ ຊຸກດັນປະຊາຊົນຊ່ວຍໃຫ້ເຂົ້າເຈົ້າໝູດພື້ນ ອອກຈາກຄວາມທຸກຍາກໄດ້. ສະນັ້ນ, ພັກ-ລັດຖະບານ ຈຶ່ງເຕືອນພວກເຮົາສະເໜີວ່າ ຄົນ ຫຼື ພະນັກງານ ແມ່ນປັດໄຈຕັດສິນຜົນໄດ້ ແລະ ຜົນເສຍຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງສິ່ງສໍາຄັນການຄັດເລືອກ, ນໍາໃຊ້ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຄົນ ຫລື ສິ່ງເສີມບຸກຄົນໃດໜຶ່ງເຂົ້າໄປປະກອບສ່ວນ ແລະ ຮັບຜິດຊອບຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍນະໂຍບາຍໃນຕໍາແໜ່ງງານໃດໜຶ່ງ ຈຶ່ງຕ້ອງພິຈາລະນາຢ່າງຮອບຄອບ ໂດຍຫຼີກເວັ້ນຄວາມອະຄະຕິສ່ວນຕົວ ແລະ ເລື່ອງຜົນປະໂຫຍດເຂົ້າມາກ່ຽວຂ້ອງ (Economy Newspaper, 2013: 1). ແຮງງານແມ່ນປັດໄຈຕັດສິນການຄົງຕົວ ແລະ ຂະຫຍາຍຕົວຂອງສັງຄົມມະນຸດ ຄົນເຮົາແມ່ນສ່ວນໜຶ່ງຂອງທໍາມະຊາດທີ່ພົວພັນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນຢູ່ເລື້ອຍໆ, ຄົນເຮົາບໍ່ສາມາດຄົງຕົວໄດ້ຖ້າບໍ່ຕອບຮັບການສະໜອງຕາມຄວາມຕ້ອງການແບບທໍາມະຊາດເຊັ່ນ: ຄວາມຕ້ອງການອາຫານການກິນ, ການມີເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ, ມີເຮືອນຢູ່, ມີສິ່ງທີ່ປ້ອງກັນຈາກໄພທໍາມະຊາດ ແລະ ອື່ນໆອີກ (Lao People's Revolutionary Party, 2001).

ໃນການຄາດຄະເນ ຫຼື ວາງແຜນເສດຖະກິດໃນຕໍ່ໜ້າ ສິ່ງທີ່ຈໍາເປັນທີ່ສຸດຢ່າງໜຶ່ງ ແມ່ນການດຸ່ນດ່ຽງແຮງງານ (ຄວາມສົມດູນຂອງແຮງງານ) ໃຫ້ພຽງພໍກັບຄວາມຕ້ອງການ, ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບການລົງທຶນ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີທີ່ມີ. ສະນັ້ນ, ຈຶ່ງມີຄວາມຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ມີການສຶກສາກ່ຽວກັບສະພາບຕະຫຼາດແຮງງານ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການປ່ຽນແປງໂຄງສ້າງຂອງແຮງງານໃນໄລຍະຜ່ານມາທີ່ຕິດພັນກັບການລົງທຶນ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີການຜະລິດ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດຮູ້ໄດ້ວ່າ ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດໃນຕໍ່ໜ້າຕາມທາງເລືອກຕ່າງໆ ບໍ່ວ່າຈະເປັນທາງເລືອກດ້ານ: ການເຕີບໂຕຂອງລວມຍອດຜະລິດຕະພັນພາຍໃນ (GDP), ເຕັກໂນໂລຊີການຜະລິດ (ສັດສ່ວນການນໍາໃຊ້ທຶນຕໍ່ແຮງ

ງານ) ກໍ່ຄືການພັດທະນາສີມືແຮງງານ ຈະມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ການສະໜອງແຮງງານ (Bannalart & Bounthideth, 2021: 1).

ດັ່ງທີ່ພວກເຮົາຮັບຮູ້ນໍາກັນແລ້ວວ່າ ມີນັກເສດຖະສາດຫຼາຍທ່ານ ທີ່ໄດ້ຍົກໃຫ້ເຫັນເຖິງຄວາມສໍາຄັນຂອງແຮງງານໄວ້ວ່າ: ແຮງງານຄືໜຶ່ງໃນປັດໄຈຫຼັກຂອງປັດໄຈການຜະລິດ, ແຮງງານຄືບໍ່ເກີດຂອງຄວາມອຸດົມຮັ່ງມີທັງໝົດຂອງສັງຄົມ, ແຮງງານແມ່ນກ້ອນກໍາລັງຫຼັກຂອງການຜະລິດສິນຄ້າ ແລະ ບໍລິການ. ອີກປະການໜຶ່ງ ການຊອກຫາວຽກເຮັດງານທໍາເພື່ອສ້າງລາຍໄດ້ໃຫ້ກັບຕົນເອງ ແມ່ນເປົ້າໝາຍຂອງຄວາມຕ້ອງການຂັ້ນພື້ນຖານຂອງຄົນເຮົາ. ໃນຂະນະດຽວກັນ ການປ່ຽນແປງຂອງສະພາບແວດລ້ອມ ປັດຈຸບັນທົ່ວໂລກກໍາລັງປະເຊີນໜ້າກັບສະຖານະການລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ເຊິ່ງມັນໄດ້ກາຍເປັນສິ່ງທ້າທາຍ ແລະ ເປັນບັນຫາສໍາຄັນຕົ້ນຕໍທີ່ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມ, ບັນດາຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດໃນຂະແໜງການຕ່າງໆໄດ້ຢຸດສະຫຼັກ, ຮ້າຍແຮງໄປກວ່ານັ້ນບາງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດແມ່ນປິດທຸລະກິດໄປແບບບໍ່ມີກໍານົດ, ສິ່ງຜົນເຮັດໃຫ້ອຸປະສິງ (ຄວາມຕ້ອງການ) ຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານ (ການສະໜອງ) ຂອງແຮງງານໃນຕະຫຼາດແຮງງານແມ່ນບໍ່ເປັນໄປຕາມກົນໄກຂອງຕະຫຼາດ, ຕະຫຼາດແຮງງານຂາດພາວະຄວາມສົມດູນ, ແຮງງານຈາກຫຼາຍຂະແໜງການຕົກຢູ່ໃນສະພາວະການວ່າງງານ, ການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານຈາກຂະແໜງການໜຶ່ງໄປຫາອີກຂະແໜງການໜຶ່ງ ເຊິ່ງເກີດມາຈາກການລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດ COVID-19. ຈາກເຫດຜົນທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນັ້ນ, ຈຶ່ງມີຄວາມຈໍາເປັນຫຼາຍທີ່ສຸດໃນການສຶກສາກ່ຽວກັບສະພາບຕະຫຼາດແຮງງານ, ການປ່ຽນແປງໂຄງສ້າງຂອງແຮງງານໃນໄລຍະຫຼັງການລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ທີ່ຜ່ານມາທີ່ຕິດພັນກັບການລົງທຶນ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີການຜະລິດ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດຮູ້ໄດ້ວ່າ ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງ ເສດຖະກິດໃນຕໍ່ໜ້າ. ສະນັ້ນ, ການຄົ້ນຄວ້າຄັ້ງນີ້ຄະນະຜູ້ວິໄຈຈຶ່ງໄດ້ສຶກສາພາຍໃຕ້ຫົວຂໍ້: “ວິເຄາະແບບຈໍາລອງອຸປະສິງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່

(COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ” ເພື່ອສຶກສາ ຊອກຫາສາເຫດທີ່ແທ້ຈິງ ແລະ ວິທີການແກ້ໄຂ ໂດຍນຳໃຊ້ ນະໂຍບາຍທີ່ເໝາະສົມປັບຄວາມສົມດູນຂອງຕະຫຼາດແຮງ ງານໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ.

ດັ່ງນັ້ນ, ເພື່ອເປັນການເຮັດໃຫ້ການດຳເນີນການຄົ້ນ ຄວ້າວິໄຈຄັ້ງນີ້ ເປັນໄປຕາມເປົ້າໝາຍ ແລະ ສະດວກຕໍ່ການ ຄົ້ນຄວ້າວິໄຈໂດຍຄະນະຜູ້ວິໄຈໄດ້ກຳນົດຈຸດປະສົງຂອງ ການຄົ້ນຄວ້າວິໄຈຄື: 1) ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງ ງານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸ ລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະ ບາງ, 2) ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງ ການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ.

2. ອຸປະກອນ ແລະ ວິທີການ

2.1 ວິທີການສຶກສາ ແລະ ວິເຄາະຂໍ້ມູນ

ການສຶກສາຄັ້ງນີ້, ເພື່ອໃຫ້ເຂົ້າເຖິງຂໍ້ມູນລະອຽດ ກ່ຽວກັບ ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະ ທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸ ລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະ ບາງ ນັ້ນ, ຄະນະຜູ້ວິໄຈ ໄດ້ນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນຂັ້ນປະຖົມພູມ (ຂໍ້ ມູນຂັ້ນໜຶ່ງ) ໃນການສຶກສາໃນຄັ້ງນີ້ ແມ່ນຈະໃຊ້ທັງຂໍ້ມູນ ດ້ານປະລິມານ ແລະ ຂໍ້ມູນດ້ານຄຸນນະພາບຄວບຄູ່ກັນດ້ວຍ ການນຳໃຊ້ເຄື່ອງມືເກັບກຳຂໍ້ມູນ (ແບບສອບຖາມ ແລະ ແບບສຳພາດ) ຕົວຈິງ ໂດຍໃຊ້ແບບສຳພາດວັດຈາກຄວາມ ຕ້ອງການແຮງງານຂອງຜູ້ປະກອບການທີ່ດຳເນີນກິດຈະກຳ ທຸລະກິດ ແລະ ໃຊ້ແບບສອບຖາມວັດການສະໜອງແຮງ ງານຈາກຈຳນວນແຮງງານ ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ ເພື່ອ ສ້າງແບບຈຳລອງ ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງ ແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກ ສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ, ຜ່ານໂປຼແກຼມສຳເລັດຮູບ SPSS Statistic Version 23 ວິເຄາະຂໍ້ມູນທາງສະຖິຕິ ດ້ວຍວິທີການວິເຄາະສົມຜົນ ການຖືກຖອຍແບບພະຫຸຄຸນ (Multiple Regression)

$$D_L = \alpha_0 + \alpha_1 G + \alpha_2 A + \alpha_3 Sta + \alpha_4 Edu + \alpha_5 M + \alpha_6 Sa + \varepsilon \dots \dots \dots (1)$$

ແບບຈຳລອງທາງຄະນິດສາດ ສຳລັບອຸປະທານຕໍ່ແຮງງານ

ມາປະມານຄ່າສຳປະສິດຂອງຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະທີ່ມີຕໍ່ຕົວ ປ່ຽນຕາມ ດ້ວຍວິທີກຳລັງສອງນ້ອງທີ່ສຸດ (Ordinary Least Squares: OLS), ເນື່ອງຈາກການສຶກສາຄັ້ງນີ້ ແມ່ນເປັນການວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງ ແລະ ອຸປະທານ ຕໍ່ແຮງງານ (ມີ 2 ແບບຈຳລອງ) ດັ່ງນັ້ນ, ຕົວປ່ຽນທີ່ໃຊ້ເຂົ້າ ໃນການສຶກສາປະກອບດ້ວຍ: 1) ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (Independent Variable: X): ເພດ (Gender: G), ອາຍຸ (Age: A), ສະຖານະພາບ (Status: Sta), ລະດັບການສຶກ ສາ (Education: Edu), ວິຊາສະເພາະ (Major: M), ແລະ ຄວາມສາມາດອື່ນ (Special abilities: Sa); 2) ຕົວປ່ຽນ ຕາມ (Dependent Variable: Y): ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ (D) ແລະ ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ (S).

2.2 ແບບຈຳລອງ

ແບບຈຳລອງທີ່ໃຊ້ໃນການວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະ ສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະ ບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ ໃນຄັ້ງນີ້ ຜູ້ສຶກສາ ໄດ້ກຳນົດໃຊ້ແບບຈຳລອງ ຕາມທິດສະດີອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ທິດສະດີອຸປະທານຕໍ່ແຮງງານ Somchit Souksavath (2007) ແລະ ແບບຈຳລອງທາງເສດຖະມິຕິ (Econometric Model) ປະກອບມີຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ 6 ຕົວປ່ຽນ ດັ່ງນີ້:

1) ແບບຈຳລອງ Ordinary Least Square ຂອງ ອຸປະສົງແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານແຮງງານ

ເພື່ອທົດສອບ ແລະ ຄຳນວນຫາຄ່າຄວາມສຳພັນ ລະຫວ່າງຕົວປ່ຽນຕາມ ແລະ ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ ວ່າປັດໄຈ ທີ່ໄດ້ກຳນົດມານີ້ມີຜົນຕໍ່ກັບອຸປະສົງ ແລະ ອຸປະທານແຮງ ງານ ຫຼື ບໍ່, ສະນັ້ນ ຄະນະຜູ້ວິໄຈໄດ້ກຳນົດແບບຈຳລອງ ດັ່ງນີ້:

ແບບຈຳລອງທາງຄະນິດສາດ ສຳລັບອຸປະສົງຕໍ່ແຮງ ງານ

$$D_L = f(G; A; Sta; Edu; M; Sa)$$

ແບບຈຳລອງທາງເສດຖະມິຕິ (Econometric Model) ສຳລັບອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ

$$S_L = f(G; A; Sta; Edu; M; Sa)$$

ແບບຈຳລອງທາງເສດຖະມິຕິ (Econometric Model) ສຳລັບອຸປະທານຕໍ່ແຮງງານ

$$S_L = \beta_0 + \beta_1 G + \beta_2 A + \beta_3 Sta + \beta_4 Edu + \beta_5 M + \beta_6 Sa + \varepsilon \dots\dots\dots(2)$$

ໃນແບບຈຳລອງສະແດງເຖິງ ການວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງ ການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ ສະແດງໃນຕາຕະລາງ ລຸ່ມນີ້:

ຕາຕະລາງ 2.1: ຕົວປ່ຽນ ທີ່ໃຊ້ໃນແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ

ລຳດັບ	ຕົວປ່ຽນ	ຄວາມໝາຍຂອງຕົວປ່ຽນ	ການພົວພັນ	ແຫຼ່ງທີ່ມາ
1	D_L	ຄວາມຕ້ອງການຕໍ່ແຮງງານ (Demand of Labor)		ແບບສອບຖາມ
2	G	ເພດ (Gender)	+	ແບບສອບຖາມ
3	A	ອາຍຸ (Age)	+	ແບບສອບຖາມ
4	Sta	ສະຖານະພາບ (Status)	+	ແບບສອບຖາມ
5	Edu	ລະດັບການສຶກສາ (Education)	+	ແບບສອບຖາມ
6	M	ວິຊາສະເພາະ (Major)	+	ແບບສອບຖາມ
7	Sa	ຄວາມສາມາດອື່ນ (Special abilities)	+	ແບບສອບຖາມ
α_0 : ແມ່ນຕົວຄົງທີ່ ແລະ $\alpha_1 - \alpha_6$: ແມ່ນຄ່າສຳປະສິດຂອງແຕ່ລະຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ ε_t : ແມ່ນຄ່າຄວາມຄາດເຄື່ອນຂອງແບບຈຳລອງ				

ຕາຕະລາງ 2.2: ຕົວປ່ຽນ ທີ່ໃຊ້ໃນແບບຈຳລອງອຸປະທານຕໍ່ແຮງງານ

ລຳດັບ	ຕົວປ່ຽນ	ຄວາມໝາຍຂອງຕົວປ່ຽນ	ການພົວພັນ	ແຫຼ່ງທີ່ມາ
1	S_L	ການສະໜອງແຮງງານ (Supply of Labor)		ແບບສຳພາດ
2	G	ເພດ (Gender)	+	ແບບສຳພາດ
3	A	ອາຍຸ (Age)	+	ແບບສຳພາດ
4	Sta	ສະຖານະພາບ (Status)	+	ແບບສຳພາດ
5	Edu	ລະດັບການສຶກສາ (Education)	+	ແບບສຳພາດ
6	M	ວິຊາສະເພາະ (Major)	+	ແບບສຳພາດ
7	Sa	ຄວາມສາມາດອື່ນ (Special abilities)	+	ແບບສຳພາດ
β_0 : ແມ່ນຕົວຄົງທີ່ ແລະ $\beta_1 - \beta_6$: ແມ່ນຄ່າສຳປະສິດຂອງແຕ່ລະຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ ε_t : ແມ່ນຄ່າຄວາມຄາດເຄື່ອນຂອງແບບຈຳລອງ				

3. ຜົນໄດ້ຮັບ

3.1 ຜົນການວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ.

ຈາກຜົນການປະມານຄ່າ ໃນ ຕາຕະລາງທີ 3.1

ເຫັນໄດ້ວ່າ ຈາກການວິເຄາະສົມຜົນຖົດຖອຍພະຫຸຄຸນ (Multiple Regression) ໂດຍການນຳໃຊ້ວິທີກຳລັງສອງນ້ອຍສຸດ (OLS) ສາມາດນຳເອົາຄ່າສຳປະສິດມາຂຽນເປັນແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານໄດ້ດັ່ງນີ້:

$$D_L = \alpha_0 + \alpha_1 G + \alpha_2 A + \alpha_3 Sta + \alpha_4 Edu + \alpha_5 M + \alpha_5 Ex + \alpha_5 Sa + \varepsilon$$

$$D_L = 5.021 + 0.444 Edu + 0.019 M - 0.407 Sa + \varepsilon$$

$$(3.680)^{***} (2.552)^{**} (-5.545)^{***}$$

ໝາຍເຫດ: ຄ່າໃນວົງເລັບແມ່ນຄ່າທີ່ໄດ້ມາຈາກ ການທົດສອບ (t-statistics)

*** ແທນໃຫ້ລະດັບຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99%

** ແທນໃຫ້ລະດັບຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 95%

* ແທນໃຫ້ລະດັບຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.1 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 90%

ຈາກແບບຈຳລອງຂ້າງເທິງສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ:

1) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງລະດັບການສຶກສາ (Prob)=0.000 ສະແດງວ່າ ລະດັບການສຶກສາມີຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99% ໝາຍຄວາມວ່າ ລະດັບການສຶກສາຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ.

2) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) (Prob)=0.011 ສະແດງວ່າ ວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) ມີຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 95% ໝາຍຄວາມວ່າ ວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) ຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ.

3) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງຄວາມສາມາດພິເສດ (Prob)=0.000 ສະແດງວ່າ ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 95% ໝາຍຄວາມວ່າ ວິຊາສະເພາະ ຄວາມສາມາດພິເສດຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ.

4) ສ່ວນຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງສຳລັບເພດ, ອາຍຸ ແລະ ສະຖານະພາບ (Prob)=0.619, 0.852 ແລະ 0.146 ຕາມລຳດັບ. ສະແດງວ່າ ເພດ, ອາຍຸ ແລະ ສະຖານະພາບ ບໍ່ມີຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິ ຫຼື ໝາຍຄວາມວ່າ ເພດ, ອາຍຸ

ແລະ ສະຖານະພາບ ບໍ່ມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ.

ຈາກຜົນການວິເຄາະ ພົບວ່າ ປັດໄຈຕ່ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານເຊັ່ນ: ເພດ, ອາຍຸ, ສະຖານະພາບ, ລະດັບການສຶກສາ, ວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ເຫັນໄດ້ຈາກຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈດັດແກ້ (Adjusted R-square) ມີຄ່າເທົ່າກັບ 0.0960 ເຊິ່ງມີຄວາມໝາຍວ່າ ບັນດາປັດໄຈຕ່ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ທີ່ບັນຈຸໃນແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນສາມາດອະທິບາຍການປ່ຽນແປງຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານໄດ້ 9.60% ແລະ ສ່ວນທີ່ຍັງເຫຼືອແມ່ນຂຶ້ນກັບປັດໄຈອື່ນ ຫຼື ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະຕົວອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ໄດ້ນຳມາສຶກສາ. ດັ່ງນັ້ນ, ສາມາດເວົ້າໄດ້ວ່າ ແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະສາດ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບທິດສະດີທາງເສດຖະສາດແຮງງານ. ນອກຈາກນີ້, ຜົນການວິເຄາະໃນຕາຕະລາງທີ 3.2 ຍັງຊີ້ໃຫ້ເຫັນຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງ F-statistics (Prob F-statistics)=0.166 ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (ປັດໄຈສ່ວນບຸກຄົນຂອງແຮງງານ) ທີ່ນຳມາປະກອບໃສ່ໃນແບບຈຳລອງ ແມ່ນມີຄວາມເໝາະສົມ ແລະ ມີລະດັບຄວາມສຳຄັນທາງສະຖິຕິ ທີ່ 0.01 ຫຼື ດ້ວຍລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99%. ດັ່ງນັ້ນ, ແບບຈຳລອງທີ່ນຳມາວິເຄາະດັ່ງກ່າວຖືວ່າສາມາດນຳໄປປະຍຸກໃຊ້ໄດ້ ແລະ ມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະສາດ ດັ່ງໃນ ຕາຕະລາງທີ 3.2.

3.2 ຜົນການວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະທານຕໍ່ແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງ.

ຈາກການວິເຄາະສົມຜົນຖືກຖອຍພະຫຸຄຸນ (Multiple Regression) ໂດຍການນຳໃຊ້ວິທີກຳລັງສອງນ້ອຍສຸດ (OLS) ຈະໄດ້ຮັບຜົນການວິເຄາະ ແລະ ສາມາດນຳເອົາຄ່າສຳປະສິດມາຂຽນເປັນແບບຈຳລອງໄດ້ດັ່ງນີ້:

$$S_L = \beta_0 + \beta_1 G + \beta_2 A + \beta_3 Sta + \beta_4 Edu + \beta_5 M + \beta_6 Sa + \varepsilon$$

$$S_L = 3.522 + 0.142 G + 0.256 Edu + 0.035 M - 0.542 Sa + \varepsilon$$

$$(1.805)^* (4.497)^{***} (2.224)^{**} (-3.621)^{***}$$

ໝາຍເຫດ: ຄ່າໃນວົງເລັບແມ່ນຄ່າທີ່ໄດ້ມາຈາກການທົດສອບ (t-statistics).

*** ແທນໃຫ້ລະດັບຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99%.

** ແທນໃຫ້ລະດັບຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 95%.

* ແທນໃຫ້ລະດັບຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.1 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 90%.

ຈາກແບບຈຳລອງຂ້າງເທິງສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ:

1) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງເພດ (Prob)=0.072 ສະແດງວ່າ ເພດມີຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.1 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 90% ໝາຍຄວາມວ່າ ເພດຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ.

2) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງລະດັບການສຶກສາ (Prob)=0.000 ສະແດງວ່າ ລະດັບການສຶກສາມີຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99% ໝາຍຄວາມວ່າ ລະດັບການສຶກສາຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ.

3) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) (Prob)= 0.027 ສະແດງວ່າ ວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) ມີຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 95% ໝາຍຄວາມວ່າ ວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) ຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ.

4) ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງຄວາມສາມາດພິເສດ (Prob) = 0.000 ສະແດງວ່າ ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01 ຫຼື ມີລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99% ໝາຍຄວາມວ່າ ວິຊາສະເພາະ ຄວາມສາມາດພິເສດ ຂອງແຮງງານ ສົ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ, ດັ່ງໃນຕາຕະລາງ 3.3.

ປັດໄຈຕໍ່ອຸປະທານຂອງແຮງງານເຊັ່ນ: ເພດ, ອາຍຸ, ສະຖານະພາບ, ລະດັບການສຶກສາ, ວິຊາສະເພາະ, ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ເຫັນໄດ້ຈາກຄ່າສໍາປະສິດການຕັດສິນໃຈດັດແກ້

(Adjusted R-square) ມີຄ່າເທົ່າກັບ 0.0900 ເຊິ່ງມີຄວາມໝາຍວ່າ ບັນດາປັດໄຈຕໍ່ອຸປະທານຂອງແຮງງານ ທີ່ບັນຈຸໃນແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນສາມາດອະທິບາຍການປ່ຽນແປງດ້ານການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານໄດ້ 9.00% ແລະ ສ່ວນທີ່ຍັງເຫຼືອແມ່ນຂຶ້ນກັບປັດໄຈອື່ນ ຫຼື ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະຕົວອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ໄດ້ນຳມາສຶກສາ. ດັ່ງນັ້ນ, ສາມາດເວົ້າໄດ້ວ່າ ແບບຈຳລອງດັ່ງກ່າວ ແມ່ນມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະມິຕິ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບທິດສະດີທາງເສດຖະສາດ. ນອກຈາກນີ້, ຜົນການວິເຄາະໃນຍັງຊື້ໃຫ້ເຫັນ ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງ F-statistics (Prob F-statistics) = 7.582 ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (ປັດໄຈສ່ວນບຸກຄົນຂອງແຮງງານ) ທີ່ນຳມາປະກອບໃສ່ໃນແບບຈຳລອງ ແມ່ນມີຄວາມເໝາະສົມ ແລະ ມີລະດັບຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິ ທີ່ 0.01 ຫຼື ດ້ວຍລະດັບຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ 99%. ດັ່ງນັ້ນ, ແບບຈຳລອງທີ່ນຳມາວິເຄາະດັ່ງກ່າວຖືວ່າສາມາດນຳໄປປະຍຸກໃຊ້ໄດ້ ແລະ ມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະມິຕິ, ດັ່ງໃນຕາຕະລາງທີ 3.4.

4. ວິພາກຜົນ

ສໍາລັບຜົນການວິເຄາະ ແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ແລະ ອຸປະທານຂອງແຮງງານຫຼັງການລະບາດພະຍາດອັກເສບປອດຈຸລະໂລກສາຍພັນໃໝ່ (COVID-19) ໃນນະຄອນຫຼວງພະບາງໂດຍໃຊ້ການວິເຄາະສົມຜົນຖົດຖອຍພະຫຸຄຸນ (Multiple Regression) ມາປະເມີນຄ່າສໍາປະສິດຂອງຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະທີ່ມີຕໍ່ຕົວປ່ຽນຕາມ ດ້ວຍວິທີກຳລັງສອງນ້ອຍສຸດ (Ordinary Least Squares: OLS) ໃນຄັ້ງນີ້ພົບວ່າ: ແບບຈຳລອງອຸປະສົງຂອງແຮງງານ ດ້ານລະດັບການສຶກສາ ແລະ ຄວາມສາມາດພິເສດ ສົ່ງຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ດ້ວຍຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01, ວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) ສົ່ງຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ດ້ວຍຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01 ເຊິ່ງຖືວ່າເປັນໄປຕາມທິດສະດີອຸປະສົງແຮງງານ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບຜົນການສຶກສາຂອງ PhiPhavong (2017) ທີ່ສຶກສາປັດໄຈທີ່ມີຜົນຕໍ່ການເຂົ້າຮ່ວມຕະຫຼາດແຮງງານໃນທະນາຄານການຄ້າຕ່າງປະເທດລາວມະຫາຊົນ ສາຂາແຂວງຫຼວງພະບາງ ທີ່ວ່າ: ປັດໄຈດ້ານລະດັບການສຶກສາ, ວິຊາ

ສະເພາະ ແລະ ຄວາມສາມາດພິເສດຂອງແຮງງານແມ່ນມີຄວາມສໍາຄັນໃນລະດັບຫຼາຍ ແລະ ມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ. ສໍາລັບຜົນການວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະທານແຮງງານ ພົບວ່າ: ເພດຂອງແຮງງານ ສິ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານດ້ວຍຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.1, ດ້ານວິຊາສະເພາະ (ສາຂາວິຊາທີ່ຮຽນຈົບ) ຂອງແຮງງານ ສິ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ດ້ວຍຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.05, ລະດັບການສຶກສາ ແລະ ຄວາມສາມາດພິເສດຂອງແຮງງານ ສິ່ງຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ ດ້ວຍຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິທີ່ 0.01. ສ່ວນດ້ານອາຍຸ ແລະ ສະຖານະພາບຂອງແຮງງານແມ່ນບໍ່ມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ ເຊິ່ງສອດຄ່ອງກັບຜົນການສຶກສາຂອງ Bundakone & Chnsouk (2012) ທີ່ສຶກສາປັດໄຈທີ່ມີອິດທິພົນຕໍ່ການເຂົ້າຮ່ວມໃນຕະຫຼາດແຮງງານຂອງແຮງງານເພດຍິງໃນຂະແໜງອຸດສາຫະກຳ ທີ່ວ່າປັດໄຈດ້ານອາຍຸ, ສະຖານະພາບ ແລະ ລະດັບການສຶກສາຂອງແຮງງານແມ່ນມີຄວາມສໍາຄັນ ແລະ ມີຜົນໃນການເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານໃນລະດັບປານກາງ ແລະ ຍັງສອດຄ່ອງກັບຜົນການສຶກສາຂອງ Deephai (2021) ທີ່ສຶກສາໃນເລື່ອງ Factors Affecting Students' Labour Market Intention in Dual Education Project ທີ່ວ່າປັດໄຈດ້ານທັດສະນະຄະຕິ, ດ້ານຄວາມຮັບຮູ້ ແລະ ຄວາມສາມາດ ມີອິດທິພົນຕໍ່ຄວາມຕັ້ງໃຈເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານດ້ວຍລະດັບຄວາມສໍາຄັນທາງສະຖິຕິ 0.05.

5. ສະຫຼຸບ

1) ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ ພົບວ່າປັດໄຈຕໍ່ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານເຊັ່ນ: ເພດ, ອາຍຸ, ສະຖານະພາບ, ລະດັບການສຶກສາ, ວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຜົນຕໍ່ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານ (ອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ) ເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ, ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (ປັດໄຈສ່ວນບຸກຄົນຂອງແຮງງານ) ທີ່ນຳມາປະກອບໃສ່ໃນແບບຈຳລອງ ແມ່ນມີຄວາມເໝາະສົມ. ດັ່ງນັ້ນ, ແບບຈຳລອງທີ່ນຳມາວິເຄາະດັ່ງກ່າວຖືວ່າ

ສາມາດນຳໄປປະຍຸກໃຊ້ໄດ້ ແລະ ມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະກິດ.

2) ວິເຄາະແບບຈຳລອງອຸປະທານຂອງແຮງງານ ພົບວ່າ ປັດໄຈຕໍ່ອຸປະທານຂອງແຮງງານເຊັ່ນ: ເພດ, ອາຍຸ, ສະຖານະພາບ, ລະດັບການສຶກສາ, ວິຊາສະເພາະ, ຄວາມສາມາດພິເສດ ມີຜົນຕໍ່ການສະໜອງແຮງງານ (ອຸປະທານແຮງງານ) ເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດແຮງງານ, ໝາຍຄວາມວ່າ ບັນດາຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (ປັດໄຈສ່ວນບຸກຄົນຂອງແຮງງານ) ທີ່ນຳມາປະກອບໃສ່ໃນແບບຈຳລອງ ແມ່ນມີຄວາມເໝາະສົມ. ດັ່ງນັ້ນ, ແບບຈຳລອງທີ່ນຳມາວິເຄາະດັ່ງກ່າວຖືວ່າສາມາດນຳໄປປະຍຸກໃຊ້ໄດ້ ແລະ ມີຄວາມເປັນໄປໄດ້ທາງເສດຖະກິດ.

6. ຂໍ້ຂັດແຍ່ງ

ພວກຂ້າພະເຈົ້າ ໃນນາມທີມຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດ ຂໍປະຕິຍານຕົນວ່າ ຂໍ້ມູນທັງໝົດທີ່ມີໃນບົດຄວາມວິຊາການດັ່ງກ່າວນີ້ ແມ່ນບໍ່ມີຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງຜົນປະໂຫຍດກັບພາກສ່ວນໃດ ແລະ ບໍ່ໄດ້ເອື້ອປະໂຫຍດໃຫ້ກັບພາກສ່ວນໃດພາກສ່ວນໜຶ່ງ, ກໍລະນີມີການລະເມີດ ໃນຮູບການໃດໜຶ່ງ ຂ້າພະເຈົ້າມີຄວາມຍິນດີ ທີ່ຈະຮັບຜິດຊອບແຕ່ພຽງຜູ້ດຽວ.

7. ເອກະສານອ້າງອີງ

- Bannalart, K., & Bounthideth, S. (2021). *Forecasting the labor situation in 2020-2030: Industrialization and modernization in Lao PDR*. National Economic Research Institute. Macroeconomic Policy Research Center and Economic Restructuring.
- Bundakone, L., & Chnsouk, S. (2012). *Factors influencing participation in the labor market of female workers in the industrial sector*. Department of Economics. Faculty of Economics and Tourism. Souphanouvong University.
- Chanthaphom, K. (2018). *Labor needs of entrepreneurs in the service sector in Xayabuli District, Xayabuli Province*. Department of Economics. Faculty of Economics and Tourism. Souphanouvong University.

- Deephai, S. (2021). *Factors affecting students' labor market intention in Dual Education Project*. king Mungkout's university of technology north Bangkok. *Technical Education Journal*, 12(1).
- Economy newspaper. (2013, April 14). *People are very important factors in achieving goals*. Available: <http://www.ecom.org.la/teen/khao/4/14490>
- Inthakesone, B. (2008). *Econometrics, Faculty of Economics and Business Management. National University of Laos*. p. 32, p. 52-53.
- Lao People's Revolutionary Party. (2001). *The resolution of the 7th session of the Lao People's Revolutionary Party*. Vientiane Capital of Laos.
- Ministry of Planning and Investment. (2017). *Labor force survey report in Lao PDR II Year 2017*, Lao Statistics Bureau, Vientiane Capital.
- Meksavan, P., & Phommachack, P. (2012). *Factors causing employment change in Luang Prabang City*. Department of Economics, Faculty of Economics and Tourism, Souphanouvong University.
- Phouthasack Padabdech, P., & Sengchan, S. (2012). *Labor demand in the labor market within Luang Prabang*, Department of Economics, Faculty of Economics and Tourism, Souphanouvong University.
- Souksavath, S. (2008). *Labor economics*. Faculty of Economics and Business Management, National University of Laos.
- Phityanon, S. (1996). *Labor economics*. Faculty of Economics, Choulalongkone University, Thailand.
- PhiPhavong, T. (2017). *Factors affecting participation in the labor market in the Banque Pour le Commerce Exterieur Lao public, Luang Prabang Branch*. Department of Economics, Faculty of Economics and Tourism, Souphanouvong University.
- Sriboon, W. (2013). *Labor needs of small and medium enterprises (SMEs) in Petchaburi Province*, Research paper presented at the 4th Hat Yai Academic Conference on 10 May 2013 (542) 119.
- Vhannakhone, M. (2017). *Factors affecting participation in the labor market in the hotel business in Luang Prabang City*. Department of Economics. Faculty of Economics and Tourism. Souphanouvong University.
- Wuttaphan, N. (2021). *Study of Myanmar Migrant Workers' Employment of Small-Medium Enterprises in Phisanulok*. *Journal of Humanities and Social Sciences University of Phayao*, 9(1), 125.

ຕາຕະລາງທີ 3.1: ສະແດງຄ່າສຳປະສິດຂອງຕົວປ່ຽນຕ່າງໆຢູ່ໃນແບບຈຳລອງອຸປະສົງຕໍ່ແຮງງານ

ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (Independent Variable)	ຄ່າສຳປະສິດ (Coefficient)	ຄ່າສະຖິຕິ (t-statistics)	ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນ (Prob)
ຕົວຄົງຄ່າ (Constance)	5.021	2.771	0.006
ເພດ (Gender: G)	0.061	0.497	0.619
ອາຍຸ (Age: A)	-0.028	-0.187	0.852
ສະຖານະພາບ (Status: Sta)	0.244	1.456	0.146
ລະດັບການສຶກສາ (Education: Edu)	0.444	3.680	0.000
ວິຊາສະເພາະ (Major: M)	0.019	2.552	0.011
ຄວາມສາມາດອື່ນ (Special abilities: Sa)	-0.404	-5.545	0.000

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ຜົນການວິເຄາະຂໍ້ມູນທາງໂປຣແກມ SPSS Version 23

ຕາຕະລາງທີ 3.2: ສະແດງ ຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈ ດັດແກ້, ຄ່າສະຖິຕິທົດສອບ ແລະ ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງການທົດສອບ F-statistics

ຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈດັດແກ້ (Adjust R-Squared)	ຄ່າສະຖິຕິທົດສອບ (Durbin-Watson)	ຄ່າສະຖິຕິ (F-statistics)	ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນ (Prob)
0.0960	1.668	8.166***	0.000

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ຜົນການວິເຄາະຂໍ້ມູນທາງໂປຣແກມ SPSS Version 23

ຕາຕະລາງທີ 3.3: ສະແດງຄ່າສຳປະສິດຂອງຕົວປ່ຽນຕ່າງໆຢູ່ໃນແບບຈຳລອງອຸປະທານຂອງແຮງງານ

ຕົວປ່ຽນອິດສະຫຼະ (Independent Variable)	ຄ່າສຳປະສິດ (Coefficient)	ຄ່າສະຖິຕິ (t-statistics)	ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນ (Prob)
ຕົວຄົງຄ່າ (Constance)	3.522	6.310	0.000
ເພດ (Gender: G)	0.142	1.805	0.072
ອາຍຸ (Age: A)	0.012	0.617	0.538
ສະຖານະພາບ (Status: Sta)	0.003	0.061	0.952
ລະດັບການສຶກສາ (Education: Edu)	0.256	4.497	0.000
ວິຊາສະເພາະ (Major: M)	0.035	2.224	0.027
ຄວາມສາມາດອື່ນ (Special abilities: Sa)	-0.542	-3.621	0.000

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ຜົນການວິເຄາະຂໍ້ມູນທາງໂປຣແກມ SPSS Version 23

ຕາຕະລາງທີ 3.4: ສະແດງ ຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈ ດັດແກ້, ຄ່າສະຖິຕິທົດສອບ ແລະ ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນຂອງການທົດສອບ F-statistics

ຄ່າສຳປະສິດການຕັດສິນໃຈດັດແກ້ (Adjust R-Squared)	ຄ່າສະຖິຕິທົດສອບ (Durbin-Watson)	ຄ່າສະຖິຕິ (F-statistics)	ຄ່າຄວາມໜ້າຈະເປັນ (Prob)
0.0900	0.095	7.582***	0.000

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ຜົນການວິເຄາະຂໍ້ມູນທາງໂປຣແກມ SPSS Version 23